



EQUITÀ E DIVERSITÀ

POLITICHE ISTITUZIONALI, STRATEGIE ANTIDISCRIMINATORIE E MODELLI ORGANIZZATIVI

Corso di aggiornamento professionale 2019 | 2020

6 settembre

Lezione inaugurale e introduzione al corso
Perché un corso su Equità e diversità

I MODULO **La disabilità oggi** (24 ore)
Coordinamento Scientifico-organizzativo
Elena Urso

13 settembre Vivere la diversità: dalla visione incentrata sull'handicap e l'incapacità agli studi sulla disabilità e all'affermazione di una concezione inclusiva

20 settembre Oltre le barriere: progetti e interventi per l'accessibilità delle strutture e dei servizi

21 settembre La dimensione sociale e culturale della disabilità: interventi e prospettive

27 settembre Le politiche della disabilità: la complessità e la pluralità del quadro interno ed "europeo" da un'ottica sociologica

4 ottobre Diritti sociali e disabilità: accesso alla formazione, inserimento lavorativo, prevenzione dalla discriminazione, garanzie sostanziali e processuali

5 ottobre La diversità al plurale e i suoi innumerevoli ambiti

II MODULO **Organizzazione e benessere organizzativo** (20 ore)
Coordinamento Scientifico-organizzativo
Alessandra Petrucci

18 ottobre Cos'è il benessere organizzativo

25 ottobre Organi per la promozione del benessere organizzativo e il contrasto al mobbing, alle molestie e alle discriminazioni: La consigliera di fiducia e il Comitato Unico di garanzia

8 novembre Il bilancio di genere

9 novembre Stress lavoro correlato e sicurezza sul lavoro in un'ottica di genere

15 novembre Gender Mainstreaming e intersezionalità

•••

Obiettivi del corso

Il corso si propone di fornire un aggiornamento sulle tematiche relative alla discriminazione, in relazione al genere, all'orientamento sessuale, alla disabilità, alle differenze etniche e culturali, e di porre l'attenzione sulle strategie anti-discriminatorie, sugli strumenti e gli organi che garantiscono il benessere sociale e organizzativo.

Grazie alla frequenza dell'intero corso (oppure di uno o più moduli) sarà possibile acquisire nuove competenze sulla lotta alle discriminazioni e il contrasto agli stereotipi, tramite l'approfondimento di tematiche multidisciplinari. Oltre alle lezioni frontali, si darà spazio a lezioni seminariali, al fine di consentire una partecipazione attiva da parte dei frequentanti. A tal fine, è richiesta una frequenza di almeno il 70% delle lezioni. Al termine di ciascun modulo sarà effettuata una verifica consistente in una relazione scritta dedicata a un argomento trattato nel corso delle lezioni.

A chi è rivolto

- ▶ Agli studenti iscritti a corsi di laurea e di laurea magistrale dell'Ateneo fiorentino.
- ▶ Sono previsti dei posti aggiuntivi, solo per coloro che frequentino l'intero corso, nel numero massimo, rispettivamente di:
 - venti posti per il personale tecnico amministrativo dell'Ateneo di Firenze (la frequenza del corso è riconosciuta ai fini della formazione)
 - quattro per il personale dell'azienda ospedaliero universitaria di Careggi e dell'azienda ospedaliero universitaria Meyer
 - cinque per gli assegnisti di ricerca e il personale ricercatore e docente appartenente ai Dipartimenti che hanno approvato il corso (DSPS)
 - cinque per i dipendenti di aziende o enti o gli appartenenti ad ordini professionali. È richiesto il possesso del diploma di scuola media superiore.

La selezione delle domande, qualora il loro numero fosse superiore a quello dei posti disponibili, verrà effettuata tenuto conto dell'ordine cronologico di presentazione delle stesse e, in caso di più domande presentate in pari data, in base alla valutazione sia dei titoli sia della motivazione del richiedente.

III MODULO **La diversità etnico-culturale** (24 ore)
Coordinamento Scientifico-organizzativo
Letizia Materassi

22 novembre Introduzione alla diversità etnico-culturale

29 novembre Le migrazioni oggi

6 dicembre Multiculturali per condizione, interculturali per scelta

13 dicembre Il divieto di discriminazione nel diritto dell'Unione europea. La diversità raccontata dai media

13 dicembre L'odio in rete e forme di contrasto

14 dicembre Le forme di accoglienza

IV MODULO **Sessismo e discriminazione nei confronti delle donne** (20 ore)
Coordinamento Scientifico-organizzativo
Lucia Re, Silvia Rodeschini

10 gennaio Che cos'è il sessismo e come funziona

17 gennaio Le dinamiche della discriminazione sessista

24 gennaio Molestie e violenza nei confronti delle donne

31 gennaio Il linguaggio nella costruzione delle discriminazioni di genere

8 febbraio Politiche di conciliazione

V MODULO **Le discriminazioni legate all'orientamento sessuale e all'identità di genere** (20 ore)
Coordinamento Scientifico-organizzativo
Silvia Rodeschini

14 febbraio La traiettoria dei movimenti LGBTQI+: configurazioni, pratiche e progetti di mobilitazione e di rivendicazione. Che genere di genere? Il contributo delle teorie queer

21 febbraio Comprendere il fenomeno dell'omofobia

28 febbraio La transfobia e la costruzione di ambienti accoglienti

6 marzo Discussione di Monique Wittig, *Il pensiero eterosessuale*

7 marzo Proiezione di un film e dibattito

•••

Sede e orari attività didattica

Le lezioni si svolgeranno indicativamente di venerdì (ore 14-18) e di sabato (ore 9-13) presso il Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia (FORLILPSI) - Aula Magna, in Via Laura 48

Iscrizioni

Scadenza presentazione domande e versamento quota iscrizione **26 agosto 2019**
Quota di iscrizione: intero corso 150 euro, singolo modulo 30 euro.
Possibilità di esenzione dal pagamento della quota di iscrizione per 10 dottorandi 20 tecnici-amministrativi e 20 studenti dell'Ateneo fiorentino.

Al termine del Corso verrà rilasciato un attestato di frequenza con l'indicazione dei crediti formativi acquisiti.

Informazioni

brunella.casalini@unifi.it

Responsabile del corso
Brunella Casalini

Presidente del CUG dell'Università di Firenze

Il corso è patrocinato in partnership con

Ireos

CUG dell'azienda ospedaliera di Careggi
Associazione senza fini di lucro CONTACT
Consigliera di parità della Regione Toscana

